

Prot. n. 31

Roma, 13 gennaio 2005

**Al Capo Dipartimento
dell'Organizzazione Giudiziaria
Dott. Nicola Cerrato**

**Al Vice Capo Dipartimento
dell'Organizzazione Giudiziaria
Dott. Angelo Gargani**

LORO SEDI

OGGETTO: Retribuzione di risultato Dirigenti di seconda fascia.

Rif. nota 22/12/2004 Prot. 146/3/1748/TE/I

Con nota del 22.12.2004, codesta Amministrazione ha formulato una proposta di erogazione della retribuzione di risultato relativamente agli anni 2002 e 2003.

Al riguardo, questa O.S. ritiene opportuno ribadire in via preliminare che ogni provvedimento di attribuzione della retribuzione di cui trattasi deve essere preceduto da apposita negoziazione in aderenza al disposto di cui all'art. 4, comma 1, lett. B, sub lett. b e c del vigente CCNL del personale dirigente Area 1, che demanda alla contrattazione la determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Tanto premesso, si rileva che l'ipotesi prospettata da codesta Amministrazione, pur non risultando del tutto in linea con le suindicate previsioni e presentando aspetti di singolarità, consentirebbe - sul piano pratico e a fronte dei ritardi a tutt'oggi accumulati - di corrispondere ai dirigenti un acconto in tempi brevi, lasciando nel contempo

impregiudicata ogni decisione definitiva in merito alle modalità di attribuzione della retribuzione di risultato, riservata indefettibilmente alla contrattazione, che comunque deve essere attivata tempestivamente dalla parte pubblica, come da noi richiesto con nota del 14.10.2004.

In definitiva, gli interessati conseguirebbero nell'immediato parte dei benefici economici attesi e le OO.SS. potrebbero affrontare in modo proficuo la discussione al tavolo negoziale, nell'ambito del quale dovranno essere affrontate e risolte alcune note e spinose questioni, come quella inerente il carattere sperimentale della valutazione relativa all'anno 2002, l'affidabilità degli esiti prodotti e la sua incidenza o meno ai fini della retribuzione di risultato.

A tal proposito, si sollecitano informazioni sui risultati della stessa, in forma il più possibile disaggregata, anche al fine di attivare al più presto un tavolo di confronto volto ad una verifica dell'applicazione del sistema di valutazione.

**Il Coordinatore Responsabile
(Giuseppe CAPOGROSSO)**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Giuseppe Capogrosso', written over a faint circular stamp.