

1) Conferimento di incarichi di direzione di uffici dirigenziali

a) Individuazione e pubblicità degli incarichi dirigenziali da conferire.

La Direzione Generale del personale e della formazione mediante pubblicazione dei relativi dati sul sito Internet dell'amministrazione, cura la pubblicità di tutti i posti dirigenziali vacanti, indicando quelli che intende ricoprire prioritariamente per ragioni di finalità organizzative, individuate sulla base degli indirizzi e degli obiettivi indicati dall'Autorità politica, al fine di assicurare il miglior funzionamento degli uffici, nell'ottica di un ottimale impiego delle risorse dirigenziali.

Cura, altresì, l'aggiornamento periodico degli incarichi conferiti.

La Direzione Generale del personale e della formazione, almeno una volta all'anno, all'inizio dello stesso o prima qualora ne ricorra la necessità, da comunicazione ai dirigenti in servizio dei posti dirigenziali vacanti.

I posti dirigenziali vacanti pubblicati nell'interpello e dichiarati ricopribili per ragioni di funzionalità organizzativa, non attribuiti per mancanza di domande di conferimento, restano disponibili.....

e) Conferimento di incarico dirigenziale

Il Direttore Generale del personale e della formazione, individuati i dirigenti idonei per i posti dirigenziali da ricoprire prioritariamente per ragioni di funzionalità organizzativa.....

f) Conferimento di incarico a dirigenti che rientrano in servizio

Sono fatte salve le disposizioni di cui al CCNL quadro del 7 agosto 1998, sulle modalità di utilizzo dei distacchi sindacali, in particolare l'art. 18 che prevede la rassegnazione del dirigente che riprende servizio, alla stessa sede di servizio e nel medesimo livello funzionale ricoperti al momento del distacco.

4) Ristrutturazioni e riorganizzazioni di uffici

Qualora il dirigente non venga confermato nel medesimo incarico allo stesso dovrà essere attribuito un incarico almeno equivalente o, a domanda, altro incarico di fascia inferiore, assicurandogli una retribuzione di posizione non inferiore del 10% rispetto a quella precedentemente percepita.